

социального обслуживания граждан

«Исток»
(АНО СОГ «Исток»)

ВЫПИСКА ИЗ П Р И К А З А

27 февраля 2020г.

№ ОД- 4

с. Кемля

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка и Положение об оплате труда и премировании работников Автономной некоммерческой организации социального обслуживания граждан «Исток»

В соответствии с частью шестой ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации и сроков финансирования автономных некоммерческих организаций социального обслуживания Республики Мордовия, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка от 3 апреля 2017г. и п. 9.5 читать в следующей редакции: «Выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами (заработная плата выплачивается два раза в месяц 28 и 13 чисел каждого месяца)».

2. Внести изменения в Положение об оплате труда и премировании работников Автономной некоммерческой организации социального обслуживания граждан «Исток» и п. 6.3 читать в следующей редакции: «Заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, выплачиваются два раза в месяц: 28 числа – заработная плата за I половину месяца (аванс) и 13 числа следующего за текущим месяцем – заработная плата за II половину отчетного месяца».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор
Выписка верна.
Инспектор по кадрам:

подпись



Н.А. Егорова

М.А. Алешина

Автономная некоммерческая организация
социального обслуживания граждан

«Исток»
(АНО СОГ «Исток»)

П Р И К А З

04 марта 2020г.

№ ОД-5

с. Кемля

**О внесении изменения в правила внутреннего трудового
распорядка Автономной некоммерческой организации социального
обслуживания граждан «Исток»**

В соответствии со статьей 23 Федерального закона от 24.11.1995 года
№ 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка
Автономной некоммерческой организации социального обслуживания
граждан «Исток» (далее – АНО СОГ «Исток»), утвержденного приказом
АНО СОГ «Исток» от 03.04.2017г. № 5-ОД в раздел **6. Рабочее время и
время отдыха** добавить пункт 6.9.13. На период установления инвалидности
работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск
продолжительностью 30 календарных дней. В случае прекращения
инвалидности, что подтверждается соответствующими документами,
работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск
продолжительностью 28 календарных дней.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.А. Егорова



Директор АНО СОГ «Исток»

Н.А. Егорова

Автономная некоммерческая организация
социального обслуживания граждан

«Исток»
(АНО СОГ «Исток»)

ВЫПИСКА ИЗ П Р И К А З А

20 октября 2020г.

№ ОД- 17

**О внесении изменения в правила внутреннего трудового распорядка
Автономной некоммерческой организации социального обслуживания
граждан «Исток»**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Автономной некоммерческой организации социального обслуживания граждан «Исток» (далее – АНО СОГ «Исток»), утвержденные приказом АНО СОГ «Исток» от 03.04.2017г. № 5-ОД, следующие изменения:

дополнить пункт 3.1. раздела «3. Основные права и обязанности работников» текстом следующего содержания:

«- выбор между продолжением ведения их трудовых книжек или предоставлением им сведений о трудовой деятельности в порядке, установленном статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (относится к тем работникам, на которых ведутся трудовые книжки).».

дополнить пункт 4.2. раздела «4. Основные права и обязанности работодателя» текстом следующего содержания:

«- формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.».

дополнить пунктом 6.11 раздела «6. Рабочее время и время отдыха» следующего содержания:

«6.10. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий

день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор

подпись

Н.А. Егорова

Выписка верна.

Директор АНО СОГ «Исток»:



Н.А. Егорова